

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств №12»
города Челябинска

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
МБУДО «ДШИ №12» г. Челябинска
Протокол № 4 от 10.08.2018 г.

СОГЛАСОВАНО:

Советом
МБУДО «ДШИ №12» г. Челябинска
Протокол от 10.08.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБУДО «ДШИ №12» г. Челябинска
О.В. Букина



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МБУДО «ДШИ №12»
г. Челябинска

Челябинск, 2018

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБУДО «ДШИ №12» г. Челябинска (далее – школы).

1.2 Общее собрание работников – это орган коллегиального управления работников, работающий на постоянной основе.

1.3 Общее собрание трудового коллектива школы представляет полномочия трудового коллектива.

1.4 Решения общего собрания трудового коллектива школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения всеми работниками.

1.5 Членами Общего собрания являются все работники школы.

1.6 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседаниях.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1 Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание работников реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

Общее собрание работников:

- принимает Правила внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Школы;
- выдвигает представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирает ее членов;
- представляет работников Школы для награждения отраслевыми и государственными наградами.

4. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- рассматривать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива Школы входят все работники, работающие в Школе по трудовому договору.

5.2. Для организации деятельности Общего собрания трудового коллектива Школы на его заседании из числа работников Школы простым большинством голосов избирается Председатель. Председатель организует работу общего собрания и проводит заседания общего собрания.

5.3. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Председателем Общего собрания работников Школы назначается секретарь Общего собрания трудового коллектива, осуществляющий фиксацию решений общего собрания работников.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2-х раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников Школы правомочно, если на нем присутствует более половины работников. Решение принимается простым большинством голосов, в случае равенства голосов решающим голосом обладает Председатель Общего собрания трудового коллектива.

5.7. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

6. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение в полном объёме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Документация общего собрания работников

7.1. Секретарем Собрания ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собрания.

7.2. Секретарь Собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрания в течение трех дней от даты заседания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Книга протоколов нумеруется, сшивается и заверяется печатью.

7.5. Книга протоколов хранится в делах школы 50 лет и передается по акту (при смене руководителя или в архив).